



甘于奉献的富冶人

和丰环保 滕文栋

2020年,是困难的一年。受到新冠肺炎疫情影响,全国各大小企业遭受重大打击。富冶集团及时发布文件,各个子公司积极防疫,做好防疫工作。保护每个员工的生命财产安全。在这次疫情期间,涌现了一大批甘于奉献的员工。和丰公司保卫科科长罗怡育平在杭州来横峰员工隔离期间,冒着被感染的风险,多次上街采购生活物资,每天给隔离人员测量体温、送物资、送饭。疫情初期,很多企业都没有

复工,这也一定程度上给物资部带来了许多难题,供应商回不来、物流不同、政府防控不允许打开仓库等问题。但这也难不倒和丰物资部完成复工复产的决心。在集团公司物资部陈国强部长的带领下,和丰物资部积极与供应商联系,掌握供应商复工时间,同时也关注物流动态,确定好交货时间,保证生产物资能及时送到生产。经过了一系列的努力,为和丰复工复产及时提供了应有的物资保障。

2020年,是自豪的一年。在和丰公司总经理应政等领导和大家们的努力下,7月9日,和丰新办公大楼乔迁仪式正式启动,集团罗总亲临现场参加了隆重剪彩仪式。

多个个日日夜夜,为了新办公大楼的能更好,更快的竣工,我们经常能够发现和丰总经理应总来往与新办公大楼和厂区之间的身影。对新办公大楼的建设进度和细节进行仔细查看,及时发现并解决问题。在仪式上国旗升起的那一刻,我为自己是中国人感到骄傲,我为自己是富冶人感到自豪!

2020年,是积累的一年。和丰多金属项目正在如火如荼的进行着,总公司物资部张达佳、方斌、监察部何力杰为了多金属项目招标洽谈等事情能更方便更高效快捷的完成,驻扎在和丰公司,每天在开标、施工现场两头忙碌的奔波。为多金属项目能够更快投产奉献着自己的力量。待多金属项目投产之日,就是富冶集团厚积薄发之时!

这就是富冶人!勇敢、勤劳、甘于奉献。正如罗总所说:“实干成就梦想,责任创造价值。”长风破浪会有时,直挂云帆济沧海,相信在罗总的带领下,富冶集团这艘大轮船一定会乘风破浪,越做越强,越走越远!



都想避风,谁来当港?

总经理 陈琳娜

近日《三十而已》火爆全网,网络大数据总不经意间让吃瓜群众刷上几个片段。其中“都想避风,谁来当港?”这一句引起了网友广泛讨论。一段持久的婚姻,必然是夫妻双方风雨同舟,携手同行的。我认为,这个论断放在任何地方都是一样的。

团,仿佛让我找到了自己的避风港。时间太短,当工作慢慢成为了一种习惯,四个月悄悄从指缝间溜走。办公室工作繁杂,琐碎,但是在领导的关怀和同事的帮助下,也终于随着一份份资料一个个红印的叠加没有了初来乍到的措手不及,于是我开始放慢速度去“听”、“去”看。

近日《三十而已》火爆全网,网络大数据总不经意间让吃瓜群众刷上几个片段。其中“都想避风,谁来当港?”这一句引起了网友广泛讨论。一段持久的婚姻,必然是夫妻双方风雨同舟,携手同行的。我认为,这个论断放在任何地方都是一样的。结婚生子让我与社会脱轨了两年,但我很庆幸加入了富冶集团,一个中国500强企业。1958年建厂,2000年改制,这个走过了一甲子风雨依然兀自盛大的人群

缅怀革命先烈 继承爱国精神

——参观方志敏烈士纪念馆有感

2020年7月22日,公司党支部组织全体党员及积极分子前往弋阳方志敏烈士纪念馆参观学习,作为公司积极分子的一员,我有幸的参加了此次活动。

当大巴车从公司向纪念馆驶出,回想起以往听过方志敏烈士的英勇事迹,我的心早已激荡不已,目光时时的望向窗外,盼望着终点。历经半个小时路途,大巴车缓缓开进了纪念馆。走进场馆,入目眼帘的是那庄严的白色半身雕像,在导游的组织下,我们全体人员向雕像进行鞠躬致敬,然后在导游的带领下回顾了方志敏烈士的生平与革命事迹。当导游那带有磁性并高昂的

声音响起,我们走进了方志敏烈士这位伟大的无产阶级革命家、军事家、杰出的农民运动领袖36年那短暂而辉煌的一生。1924年,他加入了中国共产党,开始了领导工农起义,创建闽浙赣革命根据地和工农红军第十军。再到1935年,于怀玉山被俘,在身陷狱中后,信念坚定,宁死不屈,谱写了一曲共产党人的正气歌,留下了《清贫》、《可爱的中国》、《死!——共产主义的殉道者的记实》等千古不朽的华章,同年8月6日,在南昌慷慨就义。

时间总是过得很快,当我们走出纪念馆,坐上大巴缓缓驶出,墙上那一幕幕的英勇事迹还深深映入我的脑海之中,想起《可爱的中国》中的那句话:假如我还能生存,那我生存一天就要为中国呼喊一天;假如我不能生存——死了,我流血的地方,或者我残骨的地方,或许会长出一朵可爱的花来,这朵花你们就看作是我的精诚的寄托吧!在微风的吹拂中,如果那朵花是上下点头,那就可视我为对于为中国民族解放奋斗的爱国志士们在致以热诚的敬礼;如果那朵花是左右摇摆,那就可视我为在提倡我唱着革命之歌,鼓励战士们前进啦!方志敏,我们伟大的民族英雄,您的爱国主义精神,

根植于中华民族几千年文明的沃土,体现在以救国为中心的革命斗争。您的一生,无处不闪烁着奉献精神的光辉,为了党的事业,能舍身一切,为了可爱的中国,献出了赤子之心,为了人民的根本利益,艰苦奋斗、甘于清贫,为中国的革命道路奉献了自己的一生。

现在,我们能生活在这大和平时代,是先烈们的鲜血泪目为我们一步一步打拼出来的,我们将时刻缅怀,继续弘扬您那崇高的信仰和伟大的奉献爱国精神,为我们可爱的中国继续奉献自己的力量。(和丰环保 周敏)

心中责任多一点 环境就会好一点

——记选矿车间石灰添加方式变迁史

1994年,宣城全鑫矿业前身宣州市麻姑山铜铅矿经过几年建设开始选矿生产。作为选矿用量最大的药剂,一车车烧过的块状石灰卸在三号皮带廊下临时开辟的空地上,由选矿石灰工用手推车装运到球磨机给料皮带旁,再用铁锹人工添加到皮带上。因石灰堆场没有遮挡,没有防护,人工清理和洒水降尘及下雨时的雨水冲刷让石灰浆四处流淌,有效成分流失很多,另外石灰堆场日晒雨淋,天一地泥,因为高碱性影响就连顽强的野草在没有硬化的地面上不断失守地盘。日积月累,洒落的石灰导致堆放场地不断升高,地面也变得崎岖不平,小推车的操作工更像是粉墙的泥瓦匠。1997年,随着第二条生产线开工建设,“白色恐怖”地带范围变大,情景更加恶劣。好在当时出矿量很小,选矿生产断断续续,生产指标那东西看的太重,在此期间行走的人们往往也就皱着眉头,拎着裤管,踏着脚尖,习以为常跳着走了过去。

时间流逝,到了2002年,宣城全鑫矿业成立,新公司诞生,新的血液注入,大批顽疾大刀阔斧改进。公司把这片白色但并不干净的区域视为障碍,费尽心思要进行改造。或许没有人惊讶或者欣喜,因为这种情况太需要改变了!最后,散装石灰改成袋装,人工添加块灰改成配制乳液添加,固定添加点可以达到任意需要处。这种改进最大最直观效果就是造就了稳定,最大可能延长矿浆PH值稳定时间。这样改进对于提高生产是成功的,但并不是一劳永逸,弊端仍然存在:有扬尘,有洒落,需搬运。每到货一次,车间大范围飘白一回;每配制一次乳液,要考验体力和肺活量一次;地面和操作平台依旧慢慢增高。最难的是那些大量包装编织袋无法回收二次利用,堆积高度逐渐充斥了大众视野。消灭了白色恐怖,又出现了白色污染,公司领导们不能视而不见,任意肆虐。开得了金山,守得住青山,这才是有责任心的表现!

“世上无难事,只要肯登攀”——信息化时代为那些愿意干实事的人大开方便之门。经过多次外出考察兄弟矿山的经验,找寻合适的添加方法,最终公司锁定了散装仓和螺旋给料及斗料称精准控制的机械化石灰乳液液桶存、添加配置系统,虽然花费不菲,但相较一辆推土机加把铁的投资不可同日而语,但是该设备能做到石灰全程管道输送不落地,无扬尘,无搬运,无附属物。只需轻按按钮便可完成作业,以至于配制的石灰乳液浓度太高,进料重量设定一减再减,因为太好用了!新设备的投入使用节省了人工,减少了浪费,美化了环境,稳定了生产。

而这只是公司改造设备、美化环境的一个缩影,还有更多的生产环节在全鑫人的努力下悄然无息的变化。公司用企业的责任,用自己的行动不断开拓未来,绿色发展,造福社会。(全鑫矿业 施晓庭)

省税务局局长劳晓峰一行调研和鼎铜业

7月13日上午,国家税务总局浙江省税务局党委副书记、局长劳晓峰一行莅临和鼎铜业调研,杭州市税务局、富阳区税务局相关领导陪同。富冶集团党委书记、董事长、总经理罗忠平,副总经理杨皓安、和鼎铜业总经理丁治元参加座谈。罗总介绍了和鼎目前的生产经营、产品出口情况和为提高地方税收自身的努力,以及疫情影响下企业增值税减免、社保费减免及返还、亩产税收减免等减税降费情况,分析了下半年的行业形势。劳局长表示,浙江还是有一批富冶集团这样的优秀企业在疫情的冲击下表现突出,给了他们很多信心,此次调研将对了解铜冶炼行业趋势,寻找服务短板,优化相关部门服务举措,助力企业发展提供更大的帮助。(党群办 陈勇)



青春无悔 筑梦富冶

——富冶集团2020届毕业大学生入职培训圆满落幕

七月盛夏,骄阳似火,青春无悔,筑梦富冶。自7月14日起,来自上海大学、浙江工业大学等高校的19名2020届毕业大学生完成了为期一周的入职培训。大学生是企业的新生力量,是企业发展的生力军,代表着企业的未来和希望。为使新入职的应届毕业生尽快适应环境,融入岗位,集团企管人力资源部通过不断完善培训计划和培养机制,帮助新员工快速完成角色和心态的双重转变。本次培训内容涉及管理制度、安全知识、企业管理知识、工艺设备知识、军事素质训练、入职见面会、无领导小组讨论等内容,帮助大学生初步了解富冶管理制度要求、铜冶炼工业、设备等方面的基本知识,并对在富冶集团职业发展有了新的认识。

集团领导对大学生入职也高度重视。集团党委书记、董事长、总经理罗忠平亲自出席了7月23日的大学生入职见面会,同大学生们分享了自己的成长经历,提出了殷切期望。他首先对新人入职表示了欢迎,并向大家简要介绍了富冶集团的发展历史、主要成绩、经营规模、发展规划。他提出,大家要重视见习期,见习期的经历对今后从事经营、技术管理的道路至关重要,要带着责任心、踏实过好见习期的每一天,见习期结束时一定要有收获;要加强学习,扎实专业技术功底。要结合实践,丰富自己的知识体系,扎实自己的专业技术功底,做到知其然,知其所以然;要坚信在实体经济、传统制造业中也能有所作为,也能有前景。只

要成长为企业管理上的人才,也能很好的实现个人价值,实现个人梦想;要确立目标和理想,脚踏实地。富冶集团处于高速发展之中,需要大量的人才,大学生一定要确定目标,踏实走好每一步,一步一个脚印打好基础。希望大家都能成为建设“百年富冶”的一块块基石。会上,每位大学生热情洋溢地作了自我介绍,并就个人基本情况、几天来的感受、成长目标等进行了畅谈。罗总要求,企管人力资源部要做好人才培养工作,尽快更新、出台人才政策,同时陆续出台一些配套的实施办法,为大学生的培养、成才提供制度支撑。

企业的发展、壮大需要依靠人才,新生力量的注入是富冶这艘巨轮前进的必要条件。人才是富冶未来的谱写者,期望2020届大学生能够不负韶华,静下心来、扎下根,秉承富冶“责任创造价值,实干成就梦想”的企业价值观,尽快融入富冶,在为自己创出一片天地的同时,为实现建设“百年富冶”梦想添砖加瓦。(企管人力资源部 章威)



集团公司开展储备干部“人才盘点”工作

为解决企业快速发展的人才需求,给与储备干部更多施展拳脚、承担责任的机会,让人才的选拔、配置、培养、使用更具合理性,力求打造一支精干且有战斗力的储备干部队伍。7月28日起,由集团公司董事长、总经理罗忠平亲自参与,常务副总经理饶泽民以及总经办、企管人力资源部相

关人员组成工作小组,通过面谈的形式对集团公司一定范围内的储备干部进行较为全面的“人才盘点”工作。本次“人才盘点”主要听取各位储备干部近期的工作情况、对公司现行培养办法的意见、建议以及各自的职业规划等等,面谈过程中分别对每名储备干部下一步的成长提出了建

议和要求。“人才盘点”不是为过去盘点,而是为未来盘点,目前的盘点结论仅作为参考,帮助人力资源部掌握第一手的人力资源资料,为后续更新出台人才培养的相关政策、办法奠定基础。(企管人力资源部 章威)

简讯

日前,从《中国有色金属报》获悉,在7月21日的中国有色金属工业协会上半年行业运行情况视频新闻发布会上,同步发布了2019年有色金属工业营业收入前50家企业排序情况。浙江富冶集团位列21位。据统计显示,50家人围企业营业收入增长9.4%,净利润增长4.8%,年末资产总额增长2.2%,从业人数增长1.9%。(党群办)

日前,富阳区发布“2020年上半年货物贸易出口十强企业”,集团下属子公司和鼎铜业位列榜单第二位。据海关数据显示,1-6月,全区累计货物贸易出口61.21亿元,同比增长1.9%,连续4个月单月出口实现正增长。(总经办 占海浪)

2020年上半年货物贸易出口十强企业

- 浙江华达新材料股份有限公司
浙江江铜富冶和鼎铜业有限公司
海斯特美科叉车(浙江)有限公司
浙江珍珠护理用品有限公司
杭州科明电子有限公司
杭州富源华彩铜业有限公司
浙江金固股份有限公司
杭州大锰贸易有限公司
海正药业(杭州)股份有限公司
杭州鸿世电器有限公司

金汇环保三台阳极炉顺利同时生产

步入盛夏,暑气熏蒸,气温不断上升,金汇环保全体员工坚守在各自的岗位上接受着高温的“烤”验。在这炎热的季节里,金汇环保接到了集团公司下达的同时开三台阳极炉的生产任务,时隔多年再次同时开三台阳极炉,对于公司来说是一个挑战。公司领导极为重视,迅速召开会议,讨论、研究即将面临的困难及其解决办法。人员不足方面,集团公司一是协调从兄弟单位和丰环保借用一个班的人员补充,二是从本公司环保工段和阳极炉工段各班组抽出部分骨干人员组成一个临时班组,解决了开三台阳极炉的人员问题;设备保障方面,一是机电车间组织人员对阳极炉系统内设备进行检修保养,特别是关键设备圆盘浇铸系统和活塞空压机,更换了主要易损件,避免在生产时发生故障,打乱生产秩序。二是在炉膛收尘管道和环集收尘管道上新增冷风风点,以便调控脉冲收尘生

气温度,解决三台阳极炉烟量增加导致输送过程中烟气无法有效冷却问题,防止烧布袋。同时,公司加强人文关怀,为战高温的一线员工提供水镇绿豆汤和各种防暑药品,积极应对高温作业,做好防暑降温工作,确保安全生产。

在各项生产条件达成后,2#阳极炉于7月22日八点整正式投料生产。公司经理层现场指导生产工作,熔炼车间主管赵洪通宵监管,为第一炉铜的产出保驾护航。经过48小时的连续奋战,2#阳极炉第一炉铜产出,标志着金汇环保三台阳极炉顺利投产。尽管此次生产任务重,作业现场温度很高,我们唯一能做的就是用比温度更高的士气做好每一份工作,全员团结一心,克服困难,打好战高温保生产的攻坚战。

(金汇环保 余祥杰)

和鼎铜业:

顺利完成电解分厂整形机组压板机大修

6月28日至7月4日,和鼎铜业电解分厂进口设备整形机组压板机检修顺利完成。整形机组压板机由于漏油情况导致压板机整体工况无法满足正常生产要求,亟需将压板机进行解体并更换配件。

由于疫情原因,检修压板机的外协人员无法到达我公司,原定于年初的压板机检修计划只能往后推迟。6月疫情缓和,压板机检修计划最终敲定于6月28日开始。从清理卫生,解体压板机,更换油缸、连

接块密封件,更换已损伤的活塞、缸套等配件,最后到装配完成并试车,历时共7天的检修工作在7月4日顺利完成。

此次压板机检修过程难度大、时间紧,在维修人员、电解分厂领导及设备相关负责人和的共同合作努力下,最终在生产计划前完成了检修工作。本次检修任务的圆满完成充分展现了公司上下团结一致,相互配合的良好工作氛围。

(和鼎铜业 叶伟涛)

金汇环保:

采取多项举措确保夏季高温生产安全

7月骄阳似火,是每一年中中暑事故的高发期。由于季度气候原因,在此季度最值得担心的就是人的不安全行为和生理、心理状态差二种不安全因素,为保障夏季安全生产工作,金汇公司采取了一系列有效措施确保高温时期的安全生产。一是通过宣传栏宣传夏季高温中暑的定义与危害、中暑后的救治措施;二是综合科下发夏季安全工作通知,督促各车间、科室做好排风扇、吊扇、防暑药品等申报工作。保障车间内防暑降温设施,设备正常使用,员工防暑降温药品充足;三是通过微安全APP完成日常熔炼车间、电解车间巡检日志。进一步加强作业人员安全防护意识

和劳保用品的佩戴,不要因为天气炎热放弃穿戴防护用品;四是机电车间联合工程管理科制定厂内易燃易爆品管理要求,加强通风,防止气体聚集,保持油箱盖及容器盖密封性完好,加强区域禁烟、禁火措施管理,保持消防器材完好有效等;五是办公室每天下午一点准时安排食堂在全厂区内范围内发放清凉饮料,让员工在这炎炎夏日中感受到一丝凉爽。

金汇公司在各个车间、科室协同合作下,有效保障了高温酷暑下的正常生产,公司7月各项安全考核取得较好成绩。

(金汇环保 曾铃)



倡导绿色用能 助力降本增效

为节约能耗,降本增效。金汇公司对电解车间400KVA变压器低压配电系统线路及用电负荷配置、用电运行情况进行现场检测,并结合公司供电的具体情况,专门定制了一套华控节电保护装置。今年3月底,该设备串联安装在变压器二次侧(低压侧),并投入使用,至今已逾3个月,月均节约约15000度,

平均节电率约为9.72%,取得了良好的节能效果。

华控节电装置是一种新型配节电装置,其应用电磁平衡、电磁感应以及电磁补偿原理,采用动态调整稳定三相电压、电磁储能以及特有的柔性补偿调节技术,根据用户电能质量的初步分析结果定制产品,在实际应用中通过大

数据智能分析优化控制策略,从而达到提高电能质量降低电能损耗的目标。

今年受疫情影响,全球经济都受到一定冲击,绷紧腰带节俭过日子已经是各个企业现阶段的基本共识,利用新技术、新手段、新方法提高能源的使用效率,节省企业的运行成本,无疑是一项好的选择。绿色环保、节能

(金汇环保 郑权)

和鼎铜业电解分厂成功举办划槽技能比武大赛

为进一步提高员工的工作技能和工作热情,营造“比学赶超”的良好工作氛围,日前,和鼎铜业电解分厂举办电调班划槽技能比武大赛。竞赛内容主要是对电解槽进行划槽,并对其极距进行调整,包括垫铜丝、阴极翻面等,在极距问题很严重的情况下,视阴阳极板面情况进行剥铜,为保证阴极铜产量的完成,尽可能的不剥铜。操作完成后,所有电解槽由

电调班班员统一管理至出铜,出铜当日进行粒子板统计。

比赛现场,大家站在68℃的电解槽上,挥汗如雨,但是丝毫不影响他们的比赛热情,认真检查着相邻阴极板和阳极板之间的距离,以保证后期不会因为阴阳极板距问题,导致电能的损失和板面长极距粒子影响外观。

(和鼎铜业 杨海波)

高温下的坚守

盛夏季节,酷暑当头,高温天气席卷富阳。大修开始后室外气温飙升至近36℃,大地像蒸笼一般热得让人喘不过气来。然而在制酸分厂检修现场,有这样一群人,他们始终坚守在检修一线,顶着烈日,经受着严峻的“烤验”,与检修进度展开一场鏖战,他们就是制酸分厂检修一线上辛苦劳碌的制酸员工。

由于大修前烟气中单体硫的存在,导致制酸两套系统净化工序各塔的阻力变大,使得净化工序的检修任务比以往大修都要繁重。为了保证大修后净化工序烟气净化效果良好,这次大修两套系统需要轮换着进行检修,将净化各塔内部,喷嘴,捕沫器等全部清洗干净。在36℃的高温下他们穿上防酸雨裤,防酸雨衣,带好防毒面具进入塔内进行清洗工作。塔内闷热的环境上每个人汗如雨下,但是没有一个人有怨言,他们不讲条件,不讲困难,只有在体力不支时出来与在外等待



的员工轮换,争分夺秒只为保证按时完成任务。

净化工序上的制酸员工只是高温下一线检修员工中的一个缩影,干吸、转化、电收尘、环集、尾气脱硫整个制酸工艺现场都留有他们检修时挥洒的汗水。

“火炉”般的检修环境,对他们来说无疑是严峻的考验,但即使这样,他们依旧坚守在一线,战高温,斗酷暑,全力以赴完成各项设备检修工作。经过38天的努力,制酸分厂完成了一周实现双系统满负荷生产,为完成今年的生产任务打下了坚实的基础。

(和鼎铜业 王文奇)

和丰公司党支部开展“缅怀革命先烈 感受红色精神”主题党日活动



为纪念中国共产党建党99周年,进一步坚定党员的理想信念,提升党员的党性修养,和丰公司党支部于7月22日组织全体党员、入党积极分子前往方阳方志敏烈士纪念馆开展主题党日活动,缅怀革命先烈的丰功伟绩,感受红色旗帜的不朽精神。

在庄严肃穆的纪念馆内,大家集体列方阵向方志敏烈士的雕像敬献花圈,



深切缅怀方志敏烈士。随后,大家怀着无比崇敬的心情参观了方志敏烈士纪念馆。透过一件件真实、珍贵的文物展品,聆听讲解员精彩的讲解,仿佛把大家的思绪带到了那枪林弹雨,战火纷飞艰苦岁月场景中,使全体党员和入党积极分子心灵又得到了一次精神洗礼,更加深刻地明白了作为党员的责任所在。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。

(和丰环保 张娟)

一场“抢工期、保质量”的艰苦攻坚战

——记和鼎铜业2号熔炼炉年度检修

盛夏时节,闷热的天气席卷而来,似乎就只是坐着,热浪一阵一阵袭来也让人觉得满身的疲惫。而此刻熔炼分厂2号炉现场却是人影穿梭,忙而不乱,丝毫不会因为这高温的天气产生半分懈怠之意,每个人都各司其职,干的热火朝天。2号炉年度检修工作,就在这样的炎炎夏日,开始了。

本次检修作业面广、工作量大,多项内容交叉作业,相互衔接,需要每一位员工全力以赴,做好相应的准备工作。如果将这次检修工作比作一次攻坚战的话,那么2号炉的现场就是我们的战场,每一项检修任务就是我们即将要拿下的高地,吆喝着的口号就是我们战斗的冲锋号。富冶人一直都秉持着“不怕吃苦、艰苦奋斗”的战斗精神。我们嘹亮的战斗号角,就这样持续地响彻在这片混杂着尘土与汗水味的检修现场。

降本增效“资源争夺战”

检修首当其冲的就是拆卸工作,尤其是耐火材料的拆除。虹吸口、小渣室、二次风炉



烟道清焦“爆破战”

2号炉有着标高52米的上升烟道,每年烟道的结焦清除工作都是重中之重的大工程。今年烟道清焦采取边爆破边清理的形式。聘请湖南中人爆破公司对烟道结焦采取自上而下的爆破顺序进行。清焦工作是在烟道底部用槽钢搭建斜坡,人工铲到翻斗车内,然后装载



至清焦斗内再由叉车进行翻倒统一堆卸。爆破以哨声为令,一声响,人员清场,二声响,爆破倒计时,三声响,起爆。伴随着阵阵爆破的轰鸣声,现场尘烟四起,还未等烟尘消散,工人们就已经拿起铁锹冲上了清焦口。这是一场与时间的赛跑。既要避开爆破时的警戒时间,又要保证结焦料不会因为堆积过高而给爆破工作带来滞后影响。铁锹与斜坡滋滋摩擦,飞溅出星星点点的火花,刺挠着大家的耳膜;旁边堆积着装卸结焦次数过多而变形的翻斗车轮胎、用力过多而断裂的铁锹柄更是数不胜数。过程总是充满了崎岖坎坷,但是大家都奔着一个好结果进行着,大家眼里只有那堆山一样高的焦块,淡了欣慰一笑,揉揉发酸的肌肉;高了,抹抹额头发黑的汗水,拿起铁锹又冲了上去。挥铲的挥铲,拉车的拉车,大家各司其职,分工明确,没有人置身事外,完全拧成了一股绳。最终,烟道顺利爆破完成,随之的清焦工作也圆满的画上了一个句号,至此,共计清理了约1023吨烟道结焦。员工们的辛苦付出大家都看在眼里,“愚公移山”的精神也体现的淋漓尽致。

这只是检修无数画面中的几幕而已。我们攻城拔寨,克服着一个又一个的艰难险阻,功夫不负有心人,胜利的号角被吹响,飘扬在红旗插上又一个一个“山头”。最终,在我们的努力下,2号炉检修工作按计划提前1星期完成,我们熔炼厂也给公司交上了一份满意的答卷。

查找隐患“扫雷战”

临近检修结尾,“试风试水”工作正在进行。此时炉身周围出现了有趣的画面。三三

全鑫矿业应急小分队奔赴驻地抗洪第一线

7月份以来,受持续强降雨和长江高水位影响,安徽宣城市宣州区境内多条河流水位上涨,多地出现内涝。道路积水、农田被淹、房屋进水,给人民群众的生产生活造成严重的危害和巨大的损失。

宣城全鑫矿业所在地沈村镇丁店村汛情严重,多处排灌泵站设备受漫坝洪水影响有被淹的可能,应丁店村书记请求,公司党支部迅速组织抢险救援小分队奔赴丁店村防汛一线。全鑫矿业党支部书记、董事长李龙高对抢险小组特别强调,抢险时首先要确保自身安全,二是要听从丁店村的统一安排。应急抢险小分队到达避险泵站后,发扬不怕疲劳、连续作战的优良作风,在丁店村民的配合下积极有序拆除、搬运泵站设备设施,直到所有可能被水淹泵站设备全部拆除完。

全鑫矿业党支部做到了急当地政府所急,以党员所长为驻地政府在大汛期间抗洪解忧,以实际行动践行了党员的初心与使命,同时也彰显了公司的社会责任与担当。

(全鑫矿业 黄方)

(和鼎铜业 郭嘉嘉)