



浙江富冶集团有限公司 主办

FU YE BAO

2019年度优秀管理者(三):

做好自己的事,就是履好自己的职

——记和鼎铜业选矿分厂副厂长 莫根

莫根同志多年来他以自己的执着和责任心践行着入党时的诺言,始终恪尽职守,任劳任怨,用自己的言行诠释了共产党员的先进性,起到了模范先锋作用,为公司的各项事业稳定向好发展做出了一定贡献,深受领导和同事的好评。他忠诚于企业,忠诚于岗位,坚定“不忘初心”信念,把牢公司的发展脉搏,将公司的工作方针、政策认真执行落实在各个方面、各项工作中。

在管理上,他始终以保稳定增长、保装备高效、保安全环保为核心,开展改善改造活动,为实现生产稳定、降本增效、提高设备综合效率做出了显著的成绩。其中,在磨浮矿浆管道改造方面,他通过广泛的市场调查研究,选择新型耐磨管道替代原管道,18年下半年应用后,管道抢修停产事件为零,保障了生产的连续性,减少经济损失约四百多万元;他提出的中碎给料皮带改造,在设备效率、运行成本和节能降耗方面均得到了一定的改善和提高,创收一百余万元;他落实的缓冷水管循环利用,通过高压水清洗设备,疏通管道结垢物,恢复管道正常使用功能,循环利用,无需更换水管,每年可节约不锈钢管道千余米。类似的事情还有很多,这充分体现他在生产中挖掘潜能的工作作风。

局部的改造使得流程更通畅,为激发系统内蛰伏的潜能创造了条件。随着公司全面质量管理的推进,降本增效、降低能耗是当前的首要任务。他抓住球磨机这个能耗大户,在利用新药剂技术应用的背景下,立足二段磨矿环节,通过调整钢球补加制度,优化磨矿分级操作条件和工艺指标,在保证尾矿含铜受控的情况下,不断降低磨矿机运行电流,达到了节能降耗的目的。2019年至11月底,2#球磨机运行电流控制在110左右,年单耗为16.15度/吨,同比2018年,2#球磨机运行电流从153A降到110A左右,下降了43A,电耗从19.04度/吨下降到16.15度/吨,下降了2.89度/吨,节能效果显著。

他深入现场和细致的观察,改善了系统内暴露出的一些弱点,提高系统运转效率,降低了运行成本。一方面在大宗磨矿件方面,为降低成本,圆锥破碎机采用价格低廉的国内生产衬板,2019年已经投入使用4套,全年更换数量与2018年使用的原厂进口衬板相同,磨耗有一定下降。另一方面,他利用中碎给料机技改契机,组织并指导了技术比武活动,手把手教导员工如何控制破碎工艺中的“三段平衡”作业方式,通过比武成果的转化,在产量不变的前提下,作业时间从原来的11小时降低到10小时左右,提高了员工学习技术提高技能的热情,促进了生产的安全稳定和节能高效。

一直以来,他坚持以“安全是企业的第一要务”和“环保是企业的生命线”管理理念,并严格落实在行动上。安全上,他不断地鼓励班组长要敢干、真干,突出班组长的领头羊作用,引领各项事务向好发展,推动“关口前移、重心下移”政策落地,提高本质安全水平。环保上,突出“用好、管好”两个方针。“用好”废水,他通过优化管网,建立水池标准化作业,实现废水零排放,节约水资源,2019年度水循环利用率100%,新水吨量下降了17.7%,创下了富冶集团“管好”扬尘,这方面他根据道路运输扬尘污染现状,多次提出管理方案,力争从根本上解决

污染源头,为创建最美厂区打下基础。作为一名管理者,他常说:做好自己的事,就是履好自己的职责。只有在履好职责的基础上,才能更好地认识自己,发挥出自己的作用。他自觉加强学习,不断提高自身修养,通过向书本学和向实践学相互补充的方式,坚持学以致用,学用结合,来弥补自身的不足。通过做好自己的事,认识好自己,激活了系统内在潜能,推动了分厂各项工作稳中有进的发展。



莫根在工厂现场与工人交流

2019年度优秀团队(一):

一支敢打硬仗的队伍

——记金汇公司机电车间钳工班

金汇公司机电车间钳工班承担着生产年间设备维修及点检工作,班组人员共14人。2019年来,班组在公司和车间领导的关心与领导下,以安全生产为前提,保障生产车间设备正常的运转为主旨,立足岗位,团结协作、务实创新,积极进取,任务分工明确,以较好的工作成绩和工作作风赢得了全公司上下领导和员工的认可和肯定。

修整。电解区域有时硫酸气味很大,工作时大家被呛的难以说话和呼吸,但为了保障生产顺利进行,没有人退缩,以顽强的意志、强烈的责任感,使工作保质保量得以完成,维护了公司利益。他们明白,只有不怕苦不怕累,爱岗敬业、认真负责踏实的工作态度才能把工作做的更出色。

——注重学习,不断提高业务技能水平
——团队协作是生产力的倍增器

钳工班人员年龄都偏大,但他们始终精力旺盛,干劲十足。班长针对班组的特点,每次班前会鼓励并强调大家要以安全为前提,肯干不蛮干,团结拼搏。在多次面临突击任务和临时性任务时,他们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神,树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。术业有专攻,遇到设备出现问题个人解决不了时,大家积极主动配合,共同想办法,从来没有人怕苦怕累、避重就轻,一起及时解决问题。遇到意见不统一时,大家各抒己见择优而从,拿事实说话才有说服力,久而久之班组凝聚力快速上升,建立起遇到问题不胆怯、团结协作就没有解决不了问题的信心。他们确信个人能力再强却精力有限,把每一个人的优点发挥出来,心往一处想,劲往一处使,保障团队优质完成各项任务。

——不怕吃苦,爱岗敬业,注重设备日常巡检工作
每天面对突发、重复、复杂的工作,钳工班员工不言苦,不言累,不言耻,凭着对工作的热爱,干一行,爱一行,钻一行。每天进行设备巡检并记录,积极主动了解各单体设备的基本性能、机构原理、使用现状、生产信息,及时发现故障;在维护时做到心中有数,最大程度的保障生产。巡检工作要花费大量时间,无论刮风下雨,强烈的责任心和认真的工作态度贯穿着每个人的内心。电解10吨双梁行车是保障电解生产正常运行的关键,安全工作重中之重。班组每天会对行车巡检查看,发现问题及时维

修整改。电解区域有时硫酸气味很大,工作时大家被呛的难以说话和呼吸,但为了保障生产顺利进行,没有人退缩,以顽强的意志、强烈的责任感,使工作保质保量得以完成,维护了公司利益。他们明白,只有不怕苦不怕累,爱岗敬业、认真负责踏实的工作态度才能把工作做的更出色。

——加大技术改造,降本增效力度
在保证设备稳定运行的同时,班组加大了技术改造和降本增效的力度。熔炼阳极炉2#、3#炉设备老化有待更新,为了改变圆盘捞板机操作中浪费劳力又不安全现象,钳工班主动联系生产工段,利用出钢间隙在二台炉圆盘捞板机阳极板槽槽处都安装了电动葫芦,不仅员工的劳动强度减少了,安全性也提高了。新安装的天燃气锅炉在软化水排污时产生大量的废水(碱度偏高),经过公司污水处理站处理用增压泵打到应急水池。钳工班员工提出了直接由天燃气锅炉后水池打到应急水池的建议,并经过一周的时间将改造工作完成。这些技术的改造即降低了使用成本,也提高了污水处理正常处理效率,为公司创造了价值。技术改造时刻铭记在班组每个人内心,因为他们相信,每一次技术改造都是自我价值的体现,更是公司降本增效的有力举措。

“我想要怒放的生命,就像矗立在彩虹之颠,就像穿行在璀璨的星河,拥有超越平凡的力量”,质管部有这样—一个团队,在平凡的岗位上实现着自己的价值,创造了不平凡的业绩。这支由37人组成的质管部物检一班,承担着生产原料的采样、取样、制样工作,是把好原料关的关键岗位,责任重大。2019年,在质管部和物检工段的悉心指导下,圆满出色的完成了全年的质检任务,并实现安全零事故,质检零差错的好成绩。

——加强新员工培训,提高业务技能
随着公司不断壮大,新员工也越来越多,让新员工尽快的掌握技能是当务之急。物检一班利用业余时间不定期开展业务技能知识培训,老员工努力发挥好“传、帮、带”作用,新员工努力谦虚学习,逐步形成“比、赶、超”的浓厚学习氛围,从而使新员工从以前的要我学转变成为现在的我要学,新员工业务技能阵地水平得以快速提升,较快的达到岗位要求。

——注重安全管理,不断提升安全意识
班组是企业的细胞,是企业安全生产的前沿阵地,物检一班时刻紧绷安全这根弦,始终把安全生产作为班组管理工作的核心,积极贯彻落实公司领导及质管部领导的各项安全生产工作要求,坚持“以人为本”的安全生产理念,从我做起,从细节入手,树立零事故理念,坚持教育与处罚相结合,落实责任,明确“危险预知与安全参与”的安全工作原则,有效杜绝了安全事故的发生。

——加班加点,努力完成工作和二期正式投产以来,进入公司的原料也大幅增加,他们克服人员外派增多,工作量增大,人手紧张,新员工又多的情况,主动放弃休息日,加班加点甚至24小时不间断进行物检操作,保障生产工作各项任务的完成。

——注重管理,班组会议制度化、规范化

班组会议不仅是班组管理工作的重要方式,而且也是确保安全高效完成各项工作的重要前提和保障。班组的制度化、规范化,能够进一步提升班组管理水平。在班组会议上,班组长根据公司的生产计划以及班组的实际情况,结合工作环境和工作状况,组织安排好班组质检等注意事项,做好重点工作分析及安全注意事项,并及时总结提升。

——着重打造班组文化
“竞争才能出效益”,满足现状只会越来越落后。物检一班,在物检取样、制样过程中努力做到准和快;“团结就是力量”,他们以团结为根本,并以此作为班组文化建设的根基,营造了融洽和谐的班组氛围,增强了班组的凝聚力;以服务为目标,面对形形色色的客户,他们坚持“公平、公正”的原则,形成良好的物检口碑,树立了良好的企业形象。

——注重廉洁,守住道德底线
作为廉洁风险较高的岗位,“筑牢道德底线,守住底线准则,莫伸手,伸手必被捉”是物检一班的廉洁要求。物检一班要求班员常学习、辨是非、不攀比,以平常的心态把好原料质检关,不损害公司的利益,坚决不触碰廉洁纪律“高压线”。

2019年度优秀团队(一):

把好原料关 确保零差错

——记集团公司质管部物检一班

全面加强企业党建工作 努力开创富冶集团党建工作新局面

——富冶集团召开2020年党建工作会议

3月21日,富冶集团党委组织召开2020年党建工作电视电话会议。全面总结、分析富冶集团党建工作现状,安排部署2020年党建工作。集团党委书记、董事长、总经理罗忠平作了题为《全面加强企业党建工作,努力开创富冶集团党建工作新局面》的重要讲话。会议由集团公司党委委员、常务副总经理饶泽民主持。集团各党支部书记和委员,各职能部门室负责人,各子公司党组织负责人出席主会场会议,各子公司负责人、党支部委员及党务工作者参加分会场会议。

集团公司党委书记罗忠平分别与各党组织负责人签订了《富冶集团党建工作主体责任责任书》。集团党群办主任陈勇传达了富冶集团党委2020年党建重点工作计划。

集团公司党委书记罗忠平强调,这次会议对于全面开创富冶集团党建工作新局面,提升集团各级党组织党建工作水平,推动集团党建工作走向深入具有重要的作用和意义。就进一步加强集团党建工作,他提出三点意见,一是要充分认识新形势下加强非公企业党建工作的重要性;二是要充分认清集团党建工作现状和存在的主要问题;三是要明确党建工作重点,采取有效措施狠抓落实,努力开创集团党建工作新

局面。针对下一阶段工作,他要求各级党组织要在五个方面发力:一是提高认识,强化责任,在营造浓厚党建工作氛围上发力。各级干部要深刻认识企业党建工作服务生产经营中心工作的重要作用,要牢固树立围绕发展抓党建,抓好党建促发展的思想,把党建工作做到生产经营工作的难点上,体现在各项工作的落实上,形成与生产经营工作相互渗透、互相促进的局面;二是强化组织建设,加强党务工作人员力量,在夯实党建工作根基上发力。各级党组织要推进“核心工程”建设,要健全各级党组织班子,优化支部设置。加强党务工作人员的培训和交流学习,提高党务工作人员抓党务的能力和水平;三是加强制度建设,建立健全党建工作机制,在形成党政齐抓共管新局面上发力。要从制度上发力,从考评中见效。要制定集团统一的党建考核评价体系。要把党建工作责任具体到人、到事,安排工作“下菜单”,督促落实“交清单”,验收成果“晒账单”;通过加强过程化、规范化管理,促进工作完成;四是加强支部建设和党员队伍的教育管理,在调动发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用上发力。要推进“筑基工程”建设,进一步夯实党支部规范化建设,严格党内组织制度,规范组织管理,把党支部的各项工作做扎实。要推进“先锋工程”,进一步增强党员的先进性,更好的

发挥党员先锋模范作用;五是建立党建工作保障机制,在党建工作保障上发力。建立基层党建工作经费保障制度,为各级党组织开展党员活动和党组织规范化建设提供必要的经费支持。加强党务工作机构和人员保障,配齐、配强党务干部。

会议最后,他指出,2020年初,一场突如其来的新冠肺炎疫情,让新年开局形势陡转直下。富冶集团全体干部员工上下一心、众志成城,一手抓疫情防控,一手抓复工复产,努力将疫情影响降到最低,表现出了富冶人特别能打硬仗、特别能战斗、特别能奉献的精神,在抗击疫情的人民战争中,各级党组织和党员也发挥了突出的作用。他要求,集团各



富冶集团2020年党建工作会议

级组织和广大党员要真正将党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业打赢疫情阻击战的坚强战斗力,转化为企业生产经营发展的强大生产力、团结和引领全体党员和员工以百倍的信心和精力投入到疫情防控决胜工作和生产经营工作当中去,坚定不移的完成全年各项生产经营目标任务,全面开创富冶集团党建工作新局面。

(党群办 陈勇)

做好疫情防控 抓好生产经营

——集团召开防疫情抓生产电视电话会议

3月4日,富冶集团召开“做好疫情防控,抓好生产经营”工作电视电话会议,进一步强调和部署新冠肺炎疫情防控和生产经营工作,集团经理层、各部室负责人及各子公司中层以上干部参加了会议。

集团公司常务副总经理饶泽民通报了当前新冠疫情的形势以及近期发生的变化。他强调,尽管疫情防控工作取得阶段性成效和向好,各部室、子公司决不能有所松懈,要继续严格加强疫情的防控,并再次布置和重申了集团加强防控的各项工作要求。

集团党委书记、董事长、总经理罗忠平就疫情防控和生产经营工作作了重要讲话。他指出,第一要继续毫不松懈的抓好疫情防控工作。集团各部室及各子公司要严格按照集团和企业驻地政府要求,不折不扣的抓好疫情防控工作措施的落实,并将集团的防疫工作措施要求层层传达到每位员工;第二,要在抓好疫情防控的基础上,全面抓好企业生产经营工作。要坚持集团全年目标任务不变,精心组织好后续一个阶段和全年的生产运营,把疫情影响降到最低,损失降到最低,确保全年的生产经营质量达到较好的水平,切实履行作为一个大

企业集团应尽的社会责任;第三,要切实抓好安全环保工作。各单位要严格按照年初签订的《安全环保工作目标责任书》和集团安全环保工作1号文件内容要求,层层分解安全环保目标任务,将责任落实到人;第四,切实做好原料采购和产品销售工作。上下游企业因疫情影响尚未完全复工复产,给企业的原材料采购和产品销售带来不少困难,要通过市场分析,不懈努力去开拓市场,满足企业生产需要;第五,集团各职能部门在做好日常工作的同时,切实加强履行对子公司监督、检查、指导的职能,提高企业管理水平;第六,要抓好和丰富金属项目建设,努力克服疫情带来的困难,加快工程进度,按计划推进项目。最后,罗总强调,目前从中央到地方都在出台有利政策帮助企业解决问题、克服困难,集团全体干部员工一定要增强信心,要按到“一手抓疫情防控、一手抓生产经营”的要求,确保“两手抓两手都要硬、两战都要赢”,做到守土有责,守土尽责,守土担责。各单位各部门要进一步加强对分析研究,认真对照检查,切实改进和提高我们的工作,为集团全年取得好成绩奠定坚实基础。(党群办 孙梦超)

富阳区委书记、区长吴玉凤 莅临富冶集团走访调研复工复产情况

2月21日上午,富阳区委书记、区长吴玉凤莅临富冶集团,走访调研富阳区外贸重点企业复工复产情况。集团党委书记、董事长、总经理罗忠平及机关人员参加。

富冶集团党委书记、董事长、总经理罗忠平介绍了富冶集团疫情防

问,了解了富冶集团近期复工复产中存在的困难,并就切实做好企业生产疫情防控期间和企业复工复产方面出台的相关政策听取了意见。

富冶集团党委书记、董事长、总经理罗忠平介绍了富冶集团疫情防

(党群办)

富冶集团再获省、市、区多项殊荣

三月份,省、市、区分别召开战役促发展会议,表彰各类先进,富冶集团凭借企业良好的经营业绩和发展前景,再获浙江省、杭州市及富阳区多项重量级荣誉。

3月2日,在杭州市委、市政府召开的杭州市“战疫情、促发展”工作推进会上,富冶集团被授予首批“杭州市‘鲲鹏’企业”荣誉称号,旗下和鼎铜业获得“2019年度杭州市外贸出口领军企业”荣誉称号。

3月16日,浙江省制造业高质量发展大会在浙江省人民大会堂隆重召开。集中表彰亩均效益领跑者、“雄鹰行动”培育企业、制造业单项冠军企业、隐形冠军企业、省级制造业创新中心等五类制造业先进单位。富冶集团获浙江省第一批“雄鹰行动”培育企业荣誉。

3月25日,杭州市富阳区召开战役促发展暨企业“双抢双增”大比武推进大会,隆重表彰2019年度十大工业功勋企业(优秀企业家)、十强外贸出口领军企业等2019年度各类先进

荣誉。富冶集团获“2019年度杭州市富阳区十大工业功勋企业”,集团董事长、总经理罗忠平获“2019年度杭州市富阳区十大优秀企业家”。集团旗下子公司和鼎铜业获得“2019年度杭州市富阳区十强外贸出口企业”。

各会议还发出光荣榜,富冶集团获“中国企业500强”“中国民营企业500强”“中国制造业企业500强”“中国民营企业500强”“浙江省百强企业”多个荣誉。(党群办)



各级领导走访调研各子公司抗疫工作及复工复产情况

中国银行浙江省分行副行长赵永顺参访和鼎铜业

3月4日,为助力企业全面复工复产,中国银行浙江省分行副行长兼杭州分行行长赵永顺带领省分行及杭州分行领导来到和鼎铜业考察调研。集团公司董事长、总经理罗忠平亲自接待,赵行长一行参观了先进的电解生产系统,罗总介绍了企业基本概况和目前的生产经营情况及传统制造业转型升级实现“机器换人”的新模式。赵行长在对厂区优美的自然环境大加赞赏,同时也肯定了和鼎铜业取得的成绩。

在随后的座谈会上,双方进行了深入交流。罗总介绍了富冶集团、和鼎铜业的历史沿革和对目前市场动态的分析,对中国银行一直以来大力支持和鼎铜业的建设表示感谢。赵行长表示银企合作,追求双赢,对富冶集团给予中国银行富阳支行的支持给予了肯定和感谢,同时他表示中国银行愿继续加大对富冶集团以及和鼎铜业的授信支持,使银企战略合作关系更上一个层次,为企业提供更多更好的融资服务。

(和鼎铜业 张磊)



罗总陪同中国银行浙江省分行副行长赵永顺参观和鼎铜业

杭州市监局质监处处长徐玉祥走访调研和鼎铜业

2月29日,杭州市市场监督管理局质量监管处处长徐玉祥莅临和鼎铜业,走访调研杭州市重点企业复工复产情况。和鼎铜业总经理助理李承祖接待。

调研座谈会上,徐处长询问了和鼎铜业近期复工复产中存在的主要困难,并介绍了政府在疫情防控和企业复工复产中出台的相关政策。和鼎铜业总经理助理李承祖介绍了和鼎铜业疫情防控和复工复产

情况。他指出疫情爆发后,阴极铜、硫酸由于下游企业停产和物流不畅导致产品积压。为了降低影响,减少损失,公司将一系统的年度检修调整到2月份进行,努力克服疫情带来的外部检修人员流动困难,组织员工自行进行检修。经过努力,一系统检修于2月29日完成并投产,投产后产能将恢复到100%。

(和鼎铜业 谢远根)



横峰县委书记饶清华调研和丰公司

横峰县委书记饶清华调研和丰公司

3月20日,横峰县委书记饶清华深入横峰经开区调研有色金属企业生产情况并在和丰公司召开座谈会,了解企业当前存在的困难和问题。

座谈会上,饶清华书记充分肯定了企业的工作,认为企业有信心、有想法、有措施。他指出,近期受疫情和国际经济环境等因素影响,国内外有色金属市场形势严峻,有色金属产业发展受到

一定影响。企业要继续坚定信心,密切关注形势,积极应对,科学安排,多种途径寻求破解难题的方式方法,保持企业有质量、有效益、可持续发展。并要求相关部门要用好有色金属企业排忧解难、做好服务工作,发挥好足现有政策,为企业创造良好的发展环境,促进有色金属产业持续健康发展。

(和丰环保 夏越)

和鼎铜业开展系统大检修

一场突如其来的新冠疫情在过去短短的几个月席卷了全国,各地企业都面临着重重的挑战和困难。由于疫情影响,和鼎铜业因炼副产品硫酸的销售遇到了极大的阻力,硫酸库存积压导致原定于三月份计划检修的一系统被迫于1月30日提前进行停产检修,二系统降至正常产能的三分之二。但是,由于疫情期间人员流动限制,外协检修人员无法正常进厂进行检修作业,给大修带来极大的挑战。公司领导决定发扬富冶人特别能战斗的光荣传统,自行组织力量开展系统大检修。

检修期间,冶炼分厂作为一系统检修的主要力量,一方面组织人员加快1#炉的检修进度,另一方面

(和鼎铜业 汪钧剑)

确保2#炉正常生产,提供转炉所需热冰铜,维持后续系统的生产。精炼分厂合理组织转炉、阳极炉的生产节奏,保证了阳极板产量与质量,为电解持续生产提供有力保障。电解分厂于1月31日开始降电流及缩槽,并逐步开展检修工作。其他分厂和部门也都认真执行检修计划,为检修提供强有力的保障。

2月29日,和鼎一系统于成功开炉,2月16日,二系统逐步恢复到正常产能,3月14日,电解分厂开始正常生产。此次检修,情况紧急,人员不足,困难重重,但是在公司领导的正确指挥下和全体员工的共同努力下,圆满完成了本次检修,将公司的损失降到最低。

关于三月份考勤管理工作的通报

集团公司各部室:

受疫情影响,集团公司复工以来改用纸质考勤,直至3月23日起恢复指纹考勤,不同程度出现部分员工迟到、早退、中途离岗,未按《考勤管理办法》规定及时办理相关请假、出勤证明等手续,而是月底由企管人力资源部发起,相关人员补办手续。为进一步加强对和规范员工考勤管理,严格劳动纪律,引导大家更好的遵守《考勤管理办法》,从四月份开始,将在每期的《富冶报》上通报月度员工个人迟到、早退、中途离岗等违反劳动纪律的情况。若员工确需中途离岗或无法按规定考勤的,要按照《考勤管理办法》规定提前办理相关审批手续,最晚于次日下班前将审批证明交企管人力资源部,月底一次性补办视为无效。希各部室负责人从现在开始要切实加强对本部门人员考勤管理,严格遵守《考勤管理办法》。

企管人力资源部
2020年4月10日

记熔炼分厂锅炉爆管抢修攻坚战

2月29日,正值和鼎铜业1#熔炼系统大修结束冷态开炉人马因乏之际,2#熔炼锅炉突发顶部防爆门水管爆管泄漏,分厂秉持公司“抢修不过饭、备机不过夜”的理念,历时近26小时完成抢修任务,确保2套熔炼系统相继投入正常运行生产。

当日下午15时左右,1#炉投料开炉,2#炉锅炉突现水管爆破,大量汽水外泄,熔炼分厂立即启动相关预案,动员所有在岗在位的管理、技术、操作人员进入现场,迅速成立以分厂厂长为总指挥,副厂长为现场技术总负责的临时事故抢修领导小组,按现场实际事故抢修工作需要,分设操作控制组、技术维修组、后勤保障组、指挥协调组及安全巡查组等,并当场宣布“事在岗在,事无岗撤”的死硬铁律,明确分工和要求后,所有人员全力投入设备抢修工作。

经过锅炉降温、降压、冷却一系列紧急措施后,组织人员快速拆除泄漏故障点外部保温盖板,精确查找漏点位置等抢修准备工作。晚上20时,锅炉水温汽压降至相对安全标准,锅炉停泵放水完毕。为确保抢修质量和时间进度,现场人员在做好防护措施的情况下,冒着烟蒸汽高温和刺鼻酸气进入狭小箱体,对泄漏点和附近区域临近检查和测量,快速确定泄漏水管的维修方案和数量范围,经与设备厂商维修技术人员交底后,随即进场割管、焊接全面铺开抢修作业;后续五组人马多管齐下,材料吊运、备件伙食输送按时按需快速跟进到位,全过程指挥指令畅通传达,安全专员全面监控,全程抢修施工组织快而不畅、畅而不乱。抢修期间,因考虑停炉时间过长,可能引发熔池固化无法顺利开炉的不良后果,熔炼炉实行全程燃料保温。大量保温烟气连续进入烟道,锅炉温度不断升高,维修现场作业环境持续恶化,管内蒸汽不断、管外烟气围绕,给现场焊接施工造成巨大困难和阻力。更换修复预定水管后,技术人员重复对水管进行逐一检查和检测,发现漏点又重复打磨补焊,无论环境多差,人员多累,绝不放弃和留憾。分厂全员持续奋战26个小时,无人退却畏缩、无人休息抱怨,通过不懈努力和精诚团结,于3月1日17时左右,顺利完成锅炉抢修工作。

此次锅炉抢修攻坚战,是在抗击疫情期间出现的突发事件,熔炼分厂参战员工克服疫情带来的不利影响,牢记“遇到困难坚定信心、面故障不耐心、干工作须精心”,26小时“攻坚战”的每分钟无不展现参战队员肯吃苦,勇战斗的顽强奉献精神。

(和鼎铜业 胡军锋)

和鼎铜业开展成品硫酸装车专项安全检查

为切实提升和鼎铜业成品硫酸装车的安全风险防控能力,有效预防和遏制装车过程中人员受到伤害及漏酸的环境风险,自3月18日开始,和鼎铜业开展为期一周的专项整治。在安全环保部副部长陈定群带领下,安全环保安全员及分厂相关人员,在卸酸站开展专项安全检查。

卸酸站每天有约130辆车装硫酸,涉及20多个单位,安全风险较大,为了降低安全环保风险,必须对卸酸站和酸罐车进行专项检查,重点查看卸酸站安全设施和器材是否完好有效,酸罐车操作规程及硫酸装车操作规程是否落实到位,酸罐车的放酸阀是否安全可靠,并对酸罐车司机、押运员的操作及人员安全防护进行现场检查和提问。对于在检查中发现部分酸罐车司机和押运员未穿戴防酸服、不按操作规程装车、酸罐车冒黄烟和红灯等问题,一是对放酸工、酸罐车驾驶员和

(和鼎铜业 李志文)

一个榜样就是一面旗帜

【编者按】2019年,集团取得了历史最好的经营业绩,这得益于我们全体干部员工的共同努力,更得益于榜样的力量。为广泛深入宣传学习先进集体和个人的事迹,从本期开始,将陆续刊登2019年度“优秀管理者”“优秀团队”和“优秀员工”的先进事迹,激励广大干部员工“学习榜样、争当先进”,为实现集团2020年度各项经营目标任务贡献力量。

2019年度优秀管理者(一):

讲奉献、有担当、善管理的管理能手

——记集团公司总经办负责人 徐国莉

徐国莉是集团公司总经办负责人。她大局意识和全局观强,具有很强的工作责任心和事业心。她工作上善于思考,敢于管理,乐于奉献,任劳任怨。2019年,在行政管理

起到了重要作用。
二、加强费用管控,降低管理成本
2019年,公司领导要求把开源节流、降本增效作为各子公司、各部室的重要工作。她把加强各类费用监管作为重点工作突破。一是通过开展费用分析,找准管理漏洞。她对历年三项费用考核情况的整理,结合审计部的专项审计结果,发现了费用管理缺乏监管,存在有考核有指标、有费用统计,但均是考核部门申报,没有监督的漏洞,在费用管理上流于形式。她立即制定出台了费用报销登记管理办法。有效加强了各项费用监管,控制了费用的额度;二是开展对劳务费用监管,降低公司劳务费用支出。她通过日常的审核,发现整个集团的劳务费用管理存在不可控风险,管理也比较混乱。便发起对集团劳务费用管理进行整改,重新洽谈了标准、圈定劳务范围,出台了管理办法,并对合同范围外的零星劳务加强了监管,2019年劳务费用整体有了较大下降。

一、推进管理制度建设,有效促进集团管理水平提升
企业想要规范管理、高效运作,离不开完善和可持续优化的制度建设。徐国莉把企业管理能力提升作为2019年的重中之重,通过建章立制,加强企业管理。她通过梳理集团管理制度的时效性、可操作性及存在漏洞等方面的问题,牵头组织相关部门,完善出台了《关于各子公司领导和员工往返休假交通工具安排的通知》、《关于加强集团各成员单位工资及相关福利管理的规定》、《关于明确集团公司审批与登记备案权限相关事宜的通知》、《关于集团各成员的二级单位内部费用使用和管理通知》等方面方面的制度。并强化制度刚性,加大制度执行的监督,为公司全年管理提升

三、强化基础管理,提高管理的规范性
徐国莉在抓重点工作的同时,对部门负责的日常工作也没有放松要求,2019年,把日常管理规范也作为强化部门管

理的重要工作。一是规范了集团产权房的管理。认真整理了公司产权房管理情况,对一批原没有管理的产权房进行了整理、登记、出租;做到了明细清晰,有人管理。二是完成了各类基础资料的归档。她组织对公司注册信息、产权、商标、专利、荣誉、捐款、影视资料等电子和文字归档进行了规范整理,同时督促各子公司完成了基础资料的整理、归档。三是强化了驾驶员及车辆管理。制定并规范了集团及各子公司小车驾驶员日常管理制度、收入核算办法等,使小车驾驶员职责明确、收入稳定。

四、注重沟通协调,发挥好桥梁纽带作用和参谋助手作用
总经办既是职能部门也是服务部门。2019年,在她的带领下,总经办在加强协调沟通上更加注重主动性、服务性,积极与各部门主动联系、衔接、协调,发挥好枢纽作用和桥梁纽带作用;在传达集团领导的安排、指示上注重及时性准确性。同时,将各子公司和部门的有关意见及时的进行反馈,在上传下达起到了积极的作用。同时,总经办作为领导的日常基础管理工作也没有放松要求,2019年,把日常管理规范也作为强化部门管



的科学决策提供了基础。
六、注重团队建设,部门整体能力进一步提升

徐国莉注重总经办的能力建设和素质建设。2019年,她要求团队全体成员讲学习、讲奉献、讲担当,同时以身作则,要求下属做到的自己首先做到,在员工中树立了一定的威信。目前,总经办员工工作中注重互相学习,共同提高业务能力;加班加点不辞辛苦,毫无怨言,工作任务来了,都能够主动担当,整个团队形成了团结、务实、高效、勇于开拓、敢于担当的团队精神。

2019年度优秀管理者(二):

一个兢兢业业、求真务实的优秀管理者

——记和鼎铜业精炼分厂厂长 陈长夫



自2018年主持精炼分厂工作以来,陈长夫兢兢业业,出色的完成了公司交给的各项任务,为精炼分厂的安全稳定运行做出了应有的贡献。

一、环保为先,克难攻坚,解决主厂房低空污染
转炉低空污染一直是业内公认的老大难问题。陈长夫初到分厂时,和鼎二期投产不久,各项技术指标有待改善,员工环保意识有待提高,主厂房低空污染较严重。在陈长夫的带动下,2019年完成了两套主厂房环集通风系统的建设以及主厂房天窗洞洞的封堵。彻底解决了主厂房上空冒烟的问题。通过增加转炉出铜终点判断系统,降低了转炉粗铜终点的误判率,减少了因转炉吹粗铜含硫过高导致倒运和阳极炉氧化过程中冒烟的问题。有效遏制了阳极炉在进料、还原阶段烟气外溢的情况。他建议在转炉翻渣系统北侧增加卷闸门和环集管道,彻底解决转炉铸渣过程中翻渣系统因环集能力不足导致的冒烟问题。为有效的抑制包壳铜被装斗过程中的产生的扬尘,他还在翻渣堆场增设两台雾炮机,极大的改善了主厂房的工作环境。

二、注重技改,勇于创新,降本增效硕果累累
他注重技术改造与革新。将转炉风眼砖加长至炉寿命大幅提高。风眼砖技改加长至480mm后,炉寿分别提升至273炉次和256炉次,相比2018年平均炉寿218炉次提升25%,

有效的减少了检修次数,降低了生产成本,为公司创造了良好的经济效益。四台转炉均完成水冷却罩增设人孔工作,彻底解决水套锈蚀造成的安全隐患问题。优化操作,提高转炉S期的冷料率。不断摸索并优化转炉操作,提高转炉了S期的冷料率,加大了翻渣的处理量,有效的减少翻渣的积压,同时在翻渣库存量较少时处理了其他杂料。改造阳极炉水套循环水系统,彻底解决生产中水套易锈蚀漏水的问题。修改钢模羊角部分尺寸,阳极板耳部底铁率大幅提升。修改后的钢模羊角效果显著,铸铸的阳极板彻底告别耳部底铁不到位问题。通过取样瓢上涂抹黄泥,更换部分取样瓢材质等措施,彻底解决了阳极铜分析样含铁偏高的问题。2019年阳极炉寿命首次突破1000炉次大关。和鼎铜业投产6年多以来,阳极炉炉寿命终于跻身于全国同行业前列。

三、大抓管理,提升设备管理水平,控制生产耗材成本
“小技改,大收益”。陈长夫把控制生产各

个环节,变废为宝,节约成本。将熔入到溜槽、中间包和浇铸包中的圆钢改为螺纹钢,阳极炉还原用的风管由外加工改为采购材料、工具机修自行加工,钢模修旧利废,提高钢模寿命,节约成本约25万元。他加强精细化管理,残破机油缸备件延寿约一倍,气动挡火门由铸造改焊接加工,单价由9万/套,降至2.5万/套,同时因水冷却罩人字烟道处增设检修孔清焦后,寿命大幅提升。他推行进口圆盘备国产化,自行测绘画图外加工,大幅缩短采购周期,降低零部件采购成本。老圆盘喷涂系统由原来江铜设计的固定喷涂升级为移动喷涂,提升老圆盘阳极物理规格质量。

陈长夫主持精炼分厂工作以来,精炼分厂在安全环保、阳极板质量管理方面得到了长足的进步。陈长夫认真的工作精神,踏实的工作作风和对管理工作的付出得到了领导和同事的好评。这就是陈长夫,一个兢兢业业、求真务实的优秀管理者真实写照。